

И. Профсоюз

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации работников ОАО «Ил»



С.Д. Сенатов

2016 г.

От работодателя

Генеральный директор ОАО «Ил»



С.В. Вельможкин

2016 г.

**Дополнительное соглашение № 2
К Коллективному договору ОАО «Ил» на 2016-2018гг.
от «09» декабря 2015г.**

Открытое акционерное общество «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» (ОАО «Ил»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора ОАО «Ил» Вельможкина С.В., действующего на основании Устава, с одной стороны и «Работники» в лице Председателя Первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «Ил» Сенатова С.Д, действующего на основании Положения о Первичной профсоюзной организации, вместе именуемые Стороны, на основании ст. ст. 43, 44, 377 ТК РФ договорились о внесении изменений в Коллективный договор ОАО «Ил» на 2016-2018гг. от «09» декабря 2015г.:

1. п.1 «Область применения» Приложения №11 Положение «О порядке предоставления возвратного беспроцентного займа, а также предоставления поручительства ОАО «Ил» для получения банковского кредита на улучшение жилищных условий и субсидирование процентных ставок работникам ОАО «Ил»» дополнить следующим абзацем:

- «Численность вновь вступивших в программу по беспроцентным займам и субсидированию процентных ставок работников функциональных подразделений Организации, не должна превышать 20% от общего количества работников, вступивших в программу за текущий год».

2. п.1 Приложения №12 Положение «Об условиях и порядке предоставления иногородним работникам ОАО «Ил» частичной денежной компенсации по возмещению расходов, связанных с оплатой найма жилого помещения» дополнить следующим абзацем:

- «Численность вновь вступивших в программу по найму жилья работников функциональных подразделений Организации, не должна превышать 20% от общего количества работников, вступивших в программу за текущий год».

п.4.2 изложить в следующей редакции:

«На момент обращения за компенсацией работник должен иметь трудовой стаж на предприятии не менее 6 месяцев. Работник – выпускник высшего учебного заведения, заключивший с Организацией договор об обучении за счет средств Федерального бюджета в образовательных учреждениях высшего профессионального образования Российской Федерации и принятый на работу в Организацию в соответствии с условиями договора, имеет право обратиться за компенсацией с момента заключения трудового договора.

п. 4.3 изложить в следующей редакции: « Работник должен заключить Дополнительное соглашение к трудовому договору (приложение А) с Работодателем о порядке и размере компенсации и отработать в Организации 1 (один) год с момента прекращения компенсационных выплат.

Сумма компенсации устанавливается до 50% ежемесячного платежа по документу о найме, но не более 10 000 рублей в месяц, из расчета на одного плательщика.

3. Включить в Раздел 10 «Социальные льготы и гарантии» пункт 10.1.37 в следующей редакции: «Работодатель обязуется организовывать бесплатное питание для работников столовых Организации и ДОЛ «Дружба» в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ОАО «Ил» на 2016-2018 годы от “09” декабря 2015г.

Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах.

Секретарь Комиссии



Е.В. Кузьмин