

От работников

Председатель первичной профсоюзной общественной организации «Ил»



С.Д. Сенатов

2018 г.

От работодателя

Генеральный директор ПАО «Ил»



А.Д. Rogozin

2018 г.

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору на 2016-2018 гг.
от «09» декабря 2015 г.

г. Москва

«11» мая 2018 г.

Публичное акционерное общество «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» (ПАО «Ил»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора ПАО «Ил» Rogozina A.D., действующего на основании Устава, с одной стороны и «Работники», представленные Первичной профсоюзной общественной организацией «Ил» в лице председателя Сенатова С.Д., действующего на основании Устава Первичной профсоюзной общественной организации «Ил» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании статей 43, 44, 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с протоколом заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «Ил» от «11» мая 2018г. № 1 заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2016-2018 гг. от 9 декабря 2015 (далее – Дополнительное соглашение и Коллективный договор соответственно) о нижеследующем:

1. В тексте Коллективного договора, приложений и соглашений к нему наименование «Открытое акционерное общество «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» (сокращенное наименование ОАО «Ил») заменить на «Публичное

акционерное общество «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» (сокращенное наименование ПАО «Ил») в соответствующих падежах.

2. В тексте Коллективного договора, приложений и соглашений к нему наименование «Первичная профсоюзная организация работников ОАО «Ил»» (сокращенное наименование ППОР ОАО «Ил») заменить на «Первичная профсоюзная общественная организация «Ил» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» (сокращенное наименование ППОО «Ил») в соответствующих падежах.

3. Изложить пункт 6.67 Коллективного договора в новой редакции:

«6.67. Заработная плата за первую половину месяца рассчитывается на основании данных табеля учета рабочего времени в соответствии с установленным размером должностного (месячного) оклада, постоянных стимулирующих (надбавок и доплат) и компенсационных выплат, но не менее чем 55 (пятьдесят пять) процентов от должностного (месячного) оклада работника пропорционально фактически отработанному в первой половине месяца времени.».

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяется на трудовые отношения, возникшие с 01 мая 2018 года.

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в трех идентичных экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой.